

## **Mandat for arbeidsgruppe: Forebygging og håndtering av mobbing og trakassering**

<b>Oppgave</b>	Utarbeide og beskrive anbefalt praksis for hvordan en kan forebygge og håndtere mobbing og trakassering på arbeidsplassen  Anbefalingen skal gå gjennom tilgjengelig materiale, erfaring fra selskaper og kjente websider (Stami, Atil etc.) og oppsummere viktige tiltak for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering
<b>Formål</b>	Samle kunnskap om hvilke tiltak som kan bidra til å forebygge mobbing og trakassering og dele disse med industrien.  Dela erfaringer om viktigheten av å ha formelle rutiner på plass for å håndtere mobbing og trakassering på en god måte.
<b>Etablert/Ferdigstilt</b>	01.02.2024 – 30.09.2024
<b>Deltakere</b>	Leder: Hugo Halvorsen Deltakere: Se egen liste
<b>Aktiviteter</b>	Arbeidsgruppe
<b>Resultater/ produkter</b>	Anbefalt Praksis – Forebygging og håndtering av mobbing og trakassering
<b>Budsjett</b>	Partene bærer egne utgifter

**DELTAKERE I ARBEIDSGRUPPE:**  
**Forebygging og håndtering av mobbing og trakassering**

<b>Navn</b>	<b>Selskap/Organisasjon</b>
Ida Telle Laegreid	Aibel
Jane Tangen	Havtil
Karen Therese Danielsen	Vår Energi
Kristine Thorud	AkerBP
Ingve Madsen	Fellesforbundet (Bilfinger)
Mats Thune	Safe
Odd Rune Malterud	DSO
Siv Stousland	Wintershaldea
Synøve Hallås	Equinor
Finn David Gjesdal Woodward	Norsk Industri (Wood Group)
Hugo Halvorsen	SfS